

DEVENEZ EXPERT RÉAFÉRENT HANDICAP (ERH)

PROFESSIONNELS RH, MANAGERS, RÉFÉRENTS
DÉSIGNÉS ET CHEFS D'ENTREPRISE

Session 2025

Dates modulables selon vos besoins

Rejoignez une formation stratégique pour devenir un acteur clé
de l'inclusion professionnelle !

*Aujourd'hui encore, de nombreuses personnes en situation de handicap
rencontrent des barrières à l'emploi, à la formation et à l'inclusion réelle.*

👉 *Manque d'expertise, rôle flou du référent handicap, cadre juridique mal
maîtrisé...*

Agissons concrètement pour changer cela 😊

Renforcez vos compétences, structurez votre posture et devenez
Expert Référent Handicap (ERH) pour accompagner les organisations
vers une inclusion durable et efficace.





DEVENEZ EXPERT RÉFÉRENT HANDICAP (ERH)



SESSION 2025



21 H



CFT-ACADEMY

93 rue de la République
69120 Vaulx-en-Velin



06 14 40 51 34



**PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU
HYBRIDE**



PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels RH, managers,
référénts désignés et chefs
d'entreprise

Qualiopi
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

CATEGORIE D'ACTION CONCERNÉE
L. 6313-1 – 1° Les actions de formation.

OBJECTIFS GLOBAUX

- Garantir une expertise approfondie sur les enjeux du handicap (législatifs, sociaux, professionnels).
- Renforcer les capacités d'action des professionnels en charge de l'inclusion.
- Accompagner les organisations dans la mise en œuvre de politiques inclusives et conformes à la loi.
- Favoriser l'accès à l'emploi et à la formation pour les personnes en situation de handicap.
- Professionnaliser le rôle de référent handicap, souvent mal défini ou non reconnu.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier et comprendre les différentes formes de handicap et leurs impacts dans le monde du travail.
- Appliquer les cadres juridiques et réglementaires en vigueur (Loi de 2005, Loi Avenir Professionnel...).
- Réaliser un diagnostic d'accessibilité et d'inclusion dans une organisation.
- Proposer des aménagements raisonnables et des actions correctives adaptées.
- Concevoir, piloter et évaluer des plans d'action inclusifs.
- Sensibiliser et former les équipes à l'accueil et à l'accompagnement des personnes en situation de handicap.
- Utiliser les dispositifs et outils existants (AGEFIPH, FIPHFP, MDPH, etc.).



DEVENEZ EXPERT RÉFÉRENT HANDICAP (ERH)



SESSION 2025



21 H



CFT-ACADEMY

93 rue de la République
69120 Vaulx-en-Velin



06 14 40 51 34



**PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU
HYBRIDE**



PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels RH, managers,
référénts désignés et chefs
d'entreprise

Qualiopi
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

CATEGORIE D'ACTION CONCERNEE
L. 6313-1 – 1° Les actions de formation.

CONTENU

- Compréhension du handicap
- Cadre juridique et obligations
- Dispositifs et acteurs de l'inclusion
- Aménagements et solutions concrètes
- Communication inclusive et sensibilisation
- Stratégie et pilotage de l'inclusion
- Évaluation des actions

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Cours interactifs et théoriques (en présentiel ou à distance)
- Ateliers pratiques et mises en situation réelles
- Études de cas concrets en entreprise ou structure publique
- Simulateurs de handicap et outils numériques (lecteurs d'écran, applis CAA...)
- Évaluation continue

