

Formation Favoriser la diversité et l'inclusion

## Formation REFERENT HANDICAP

**Exercer la mission de référent handicap : Favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap**

*2 journées (14h) / Evaluation qualitative de fin de stage / Formation délivrée en présentiel ou distanciel / Formation disponible en intra-entreprise*

La question de l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les entreprises et les établissements de formation est au cœur des enjeux sociétaux et législatifs actuels. La formation de Référent Handicap émerge comme une réponse stratégique et permet de pallier les lacunes et de promouvoir l'inclusion.

Notre programme veillera à vous donner pleinement conscience de votre rôle de référent handicap. Vous pourrez ainsi piloter le projet handicap et veiller au processus d'intégration et d'accompagnement des personnes en situation de handicap dans votre entreprise ou votre centre de formation.

### Objectifs de la formation

**-Garantir une expertise approfondie sur les enjeux du handicap** : Connaissance des différentes formes de handicap, connaissance des cadres législatifs et réglementaires, compréhension des besoins spécifiques et adaptation des environnements professionnels.

**-Renforcer les capacités d'action et de coordination** : Développer les compétences nécessaires pour collaborer avec les différents acteurs de l'écosystème du handicap (associations, institutions publiques, entreprises).

**-Promouvoir l'inclusion et prévenir les discriminations** : Concevoir et mettre en œuvre des initiatives favorisant l'accès des personnes handicapées à l'emploi, à la formation et à une participation active dans les organisations.

**-Assurer la conformité légale et organisationnelle** : Accompagner les structures dans le respect des obligations légales, telles que la mise en place des aménagements raisonnables, l'accessibilité, et l'intégration des travailleurs handicapés.

## **Modalités pédagogiques**

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Jeu de rôle
- Ateliers pratiques
- Suivi personnalisée et évaluation

## **Prérequis et Public concerné**

Aucun prérequis pour suivre cette formation.

La formation s'adresse à un large éventail de professionnels susceptibles d'intervenir sur les questions de handicap :

- Professionnels des ressources humaines
- Responsables de formation et formateurs
- Référent Handicap Organisme de Formation
- Agents de la fonction publique
- Tout professionnel impliqué dans l'inclusion

## **Programme de formation**

### **Connaissance des différentes formes de handicap :**

- Handicap moteur, sensoriel, cognitif, psychique, neurologique et invisible
- Les différentes spécificités des handicaps
- Les aménagements nécessaires pour chaque forme.

### **Réglementation : Histoire et évolution des lois sur le handicap**

- Parcours des étapes législatives majeures
- Étude des conventions internationales
- Histoire et évolution des lois sur le handicap, avec une attention particulière portée aux textes clés et aux obligations légales des entreprises et administrations.

### **Connaissance des dispositifs existants**

- Exploration des mécanismes de financement et d'accompagnement.
- Présentation des partenariats possibles avec les associations et les entreprises adaptées.
- Présentation et fonctionnement des dispositifs de soutien aux personnes en situation de handicap

### **Stratégie inclusive**

- Développement de plans d'action : diagnostic initial, définition des objectifs, suivi et évaluation.
- Étude de cas réels : mise en œuvre de l'accessibilité dans une PME ou une administration publique
- Élaboration de plans d'actions visant à favoriser l'accessibilité et l'intégration des personnes en situation de handicap dans les environnements de travail et les processus de recrutement.

## **Communication : Sensibiliser et réduire les stéréotypes**

- Techniques de communication adaptées pour aborder le handicap dans un environnement professionnel.
- Animation de campagnes de sensibilisation et d'ateliers participatifs.
- Sensibiliser les équipes sur l'importance de la communication inclusive, en réduisant les stéréotypes et les discriminations, et en favorisant un langage respectueux et adapté à la diversité des personnes en situation de handicap.

## **Après la formation : consolider et approfondir**

- Pendant 3 mois après la formation, les participants bénéficient d'un suivi personnalisé auprès du formateur par courriel
- Ils reçoivent des feedbacks et des conseils personnalisés en relation avec les sujets abordés en formation

*\*Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptations*

## **Modalités d'évaluation des acquis**

- Tests écrits ou oraux sur les connaissances réglementaires et pratiques avec des questions spécifiques sur les différentes formes de handicap
- Études de cas et travaux pratiques supervisés
- Évaluation continue pendant les ateliers

## **Accessibilité de la formation**

- Après réception du dossier, le candidat sera recontacté dans un délai de moins de 2 semaines
- Situation de handicap : un entretien est prévu avec notre référent handicap afin de prendre compte les spécificités du candidat et de déterminer les éventuels aménagements ou disposition à mettre en place.

## **Situation de handicap**

Un entretien est prévu avec notre référent handicap afin de prendre en compte les spécificités du candidat et de déterminer les éventuels aménagements ou disposition à mettre en place.

## Formateurs

Avant tout, nos formateurs sont des experts reconnus dans les domaines du handicap. Leurs compétences, leurs expériences et leur pédagogie sont validées par notre Direction.

## Tarif

**1430€**

### Contact / Information / Inscription

Tel : 06 14 40 51 34

E-mail : [cftacad@gmail.com](mailto:cftacad@gmail.com)

Site : [cft-academy.fr](http://cft-academy.fr)



**CFT Academy**  
**93 rue de la République**  
**69120 Vaulx en Velin**



■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

CATEGORIE D'ACTION CONCERNEE  
L. 6313-1 – 1° Les actions de formation.

**Siret : 92191599700016 – APE : 8559A – NDA : 8469203336**