

*Formation Favoriser la diversité et l'inclusion*

## **Formation REFERENT HANDICAP**

**Exercer la mission de référent handicap : Favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap**

*2 journées (14h) / Evaluation qualitative de fin de stage / Formation délivrée en présentiel ou distanciel / Formation disponible en intra-entreprise*

Notre organisme de formation dispense une formation référent handicap pour les employés volontaires ou nommés à ces missions. Notre programme veillera à vous donner pleinement conscience de votre rôle de référent handicap. Vous pourrez ainsi piloter le projet handicap et veiller au processus d'intégration et d'accompagnement des personnes en situation de handicap dans votre entreprise.

### **Objectifs de la formation**

- Connaître la notion de handicap au travail et le cadre légal
- Connaître son rôle de référent handicap en entreprise
- Veiller à l'accueil et à l'intégration dans l'entreprise d'une personne en situation de handicap
- Comprendre le processus de maintien de l'emploi
- Accompagner dans les démarches de reconnaissances du handicap
- Mettre en place une politique handicap

### **Modalités pédagogiques**

- Apports théoriques et pratiques sous forme d'échanges et de débats
- Le formateur alterne entre méthode démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation).
- Exercices de mises en situation de handicap
- Jeu de rôle
- Support de cours
- Auto-évaluation préalable en amont de la formation
- Evaluation des acquis en fin de formation

## Prérequis et Public concerné

Aucun prérequis pour suivre cette formation.

Cette formation s'adresse à :

- Un collaborateur volontaire ou nommé référent handicap
- Responsable Ressources Humaines
- Directeur Ressources Humaines
- Chef du Personnel
- Référent Handicap Organisme de Formation
- Directeur de CFA
- Dirigeant Organisme de Formation

## PROGRAMME DE FORMATION

### Introduction aux connaissances de base et aux obligations du référent handicap

- Les notions clés liées au handicap (déficiences, invalidité, inaptitude, maintien dans l'emploi)
- Prendre connaissance des différentes formes de handicap
- Le cadre légal, et les particularités régissant les contrats de travail
- Les savoirs-être à adopter en fonction des handicaps
- La RQTH : les freins pour la demander et les droits/avantages de la posséder

### Appréhender les missions et le rôle et du référent handicap en entreprise

- Piloter, coordonner le projet handicap dans l'entreprise
  - Savoir comment orienter, accompagner et informer un collaborateur
  - Mobiliser les acteurs internes et externes
  - Savoir sensibiliser et mettre en place des actions de communication interne
  - Accueillir et accompagner un collaborateur en situation de handicap et faciliter son intégration
- 
- Construire un plan d'action et des outils de pilotage

### Accueillir et conseiller un collaborateur en situation de handicap

- Conseiller, accompagner et orienter un salarié déclarant un problème de santé impactant son travail
  - Répondre à toutes les questions que peut se poser un salarié quant à l'intérêt d'être reconnu bénéficiaire de la loi
  - Accompagner les salariés avec une RQTH
- 
- Accompagner les salariés dans leurs démarches pour être reconnus travailleur en situation de handicap

### Après la formation : consolider et approfondir

- . Pendant 3 mois après la formation, les participants bénéficient d'un suivi personnalisé auprès du formateur par courriel
- . Ils reçoivent des feedbacks et des conseils personnalisés en relation avec les sujets abordés en formation

**Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants**

## Modalités d'évaluation des acquis

- En cours de formation, par des mises en situation contextualisées évaluées
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'évaluation

## Accessibilité de la formation

- Après réception du dossier, le candidat sera recontacté dans un délai de moins de 2 semaines à 1 mois avant le début de la formation ;
- Situation de handicap : un entretien est prévu avec notre référent handicap afin de prendre compte les spécificités du candidat et de déterminer les éventuels aménagements ou disposition à mettre en place.

## Situation de handicap

Un entretien est prévu avec notre référent handicap afin de prendre en compte les spécificités du candidat et de déterminer les éventuels aménagements ou disposition à mettre en place.

## Formateurs

Avant tout, nos formateurs sont des experts reconnus dans les domaines du handicap. Leurs compétences, leurs expériences et leur pédagogie sont validées par notre Direction Pédagogique.

## Tarif

1430€

Contact information inscription

Tél. : 06 14 40 51 34 / [cftacad@gmail.com](mailto:cftacad@gmail.com)

Pour aller plus loin Demander notre catalogue de formation ou visiter notre site internet [www.cftacademy.fr](http://www.cftacademy.fr)



**CFT Academy**  
**93 rue de la République**  
**69120 Vaulx en Velin**

**Qualiopi**   
processus certifié

**RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**  
CATÉGORIE D'ACTION CONCERNÉE  
L. 6313-1 – 1° Les actions de formation.

**Siret : 92191599700016- APE : 8559A – NDA : 8469203336**