

Formation Favoriser la diversité et l'inclusion

Former ses équipes au handicap pour favoriser l'inclusion

1 journée (7h) / Evaluation qualitative de fin de stage / Formation délivrée en présentiel ou distanciel / Formation disponible en intra-entreprise

Dans la continuité des lois de 2005 et 2018 sur le Handicap, cette formation vous permettra d'appréhender la notion de handicap afin d'assurer un parfait accueil, une adaptation et une parfaite inclusion.

Lors de cette formation au handicap en entreprise, en institution, en établissements d'accueil ... vos collaborateurs pourront mieux comprendre l'impact du handicap sur la vie quotidienne et professionnelle des personnes atteintes d'un handicap.

Objectifs de la formation

- * Sensibiliser l'entourage professionnel au handicap et aux formes de handicap
- * Lever les préjugés, changer le regard sur le handicap, améliorer sa communication et son comportement face au handicap
- * Favoriser l'intégration d'une personne en situation de handicap dans votre lieu de travail

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques sous forme d'échanges et de débats.
- Le formateur alterne entre méthode démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation).
- Exercices de mises en situation de handicap
- Jeu de rôle
- Support de cours
- Auto-évaluation préalable en amont de la formation
- Evaluation des acquis en fin de formation

Prérequis et Public concerné

Cette formation s'adresse à l'ensemble des salariés d'une entreprise, d'une structure, d'un établissement d'accueil.

Aucun prérequis pour suivre cette formation.

PROGRAMME DE FORMATION

Définir le handicap et son environnement pour mieux le comprendre

- . S'interroger sur le handicap et la situation de handicap : existe-t-il une différence ?
- . Comment percevez-vous le handicap ?
- . Evolution du handicap en France et la perception du handicap
- . Définition du handicap

Les différentes formes de handicap et le cadre légal

- . Les différentes formes de handicap
 - . Le handicap visuel
 - . Le handicap moteur
 - . L'autisme et troubles envahissants du développement
 - . Le handicap psychique
 - . Les autres formes de handicap : handicap invisible, situations dérangeantes
- . Les idées reçues et les "à priori" sur le handicap
- . La réglementation du handicap
 - . Focus sur la loi la loi du 11 février 2005 et du 5 septembre 2018
 - . Focus sur la notion d'accessibilité et l'inclusion

Accueillir des personnes en situation de handicap

- . Les fondamentaux de la communication verbale et non verbale
- . Accéder à une posture naturelle : Ajuster sa posture physique et verbale en fonction du handicap de la personne
- . Être conscient de son rôle dans la relation avec la personne handicapée
- . Savoir-faire et savoir-être à privilégier

Après la formation : consolider et approfondir

. Pendant 3 mois après la formation, les participants bénéficient d'un suivi personnalisé auprès du formateur par courriel

. Ils reçoivent des feedbacks et des conseils personnalisés en relation avec les sujets abordés en formation

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenant

Compétences visées

*Connaître la réglementation sur l'accueil, l'accessibilité, l'emploi des personnes en situation de handicap

*Appréhender la notion du handicap afin d'assurer un parfait accueil et une parfaite intégration

*Mieux comprendre l'impact du handicap sur la vie quotidienne et professionnelle des personnes atteintes d'un handicap.

Modalités d'évaluation des acquis

- En cours de formation, par des mises en situation contextualisées évaluées
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'évaluation

Accessibilité de la formation

- Après réception du dossier, le candidat sera recontacté dans un délai de moins de 2 semaines à 1 mois avant le début de la formation ;
- Situation de handicap : un entretien est prévu avec notre référent handicap afin de prendre compte les spécificités du candidat et de déterminer les éventuels aménagements ou disposition à mettre en place.

Situation de handicap

Un entretien est prévu avec notre référent handicap afin de prendre en compte les spécificités du candidat et de déterminer les éventuels aménagements ou disposition à mettre en place.

Formateurs

Avant tout, nos formateurs sont des experts reconnus dans les domaines du handicap. Leurs compétences, leurs expériences et leur pédagogie sont validées par notre Direction Pédagogique.

Tarif

910€ HT

Contact information inscription

Tél. : 06 14 40 51 34 / cftacad@gmail.com

Pour aller plus loin Demander notre catalogue de formation ou visiter notre site internet www.cftacademy.fr



CFT Academy
93 rue de la République
69120 Vaulx en Velin



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
CATÉGORIE D'ACTION CONCERNÉE
L. 6313-1 - 1° Les actions de formation.

Siret : 92191599700016- APE : 8559A - NDA : 84692033369